

대한건설기계안전관리원

중장기 경영목표

(2026 ~ 2030)

2025년 10월



대한건설기계안전관리원
Korea Construction Equipment Safety Institute

목 차

I. 그간의 성과 및 향후 경영환경 분석	1
1. 그간의 경영성과	1
2. 향후 경영환경 분석	4
3. 기관 주요사업 관련 국정과제 및 정부 중장기계획	6
II. 경영목표 체계	7
1. 미션 및 비전	7
2. 경영목표체계	9
III. 세부 추진계획	13
전략방향 1. 건설기계 안전전담기관 도약	13
전략방향 2. 전문역량 활용 민간협력 확대	24
전략방향 3. 業 연계 ESG경영 고도화	34
전략방향 4. 성과중심 경영혁신 실현	45
IV. 환류 등 관련계획	55
1. 이행상황 점검계획	55
2. 평가 및 환류체계	55
[붙임] 전년 대비 신설·변경사항	57

I

그간의 경영성과 및 경영환경 분석

1

그간의 경영성과

□ 중장기 경영목표 체계('25년~'29년)

미션	건설기계 안전사고 예방·관리의 실효성을 높여 국민의 생명과 재산을 보호한다.			
비전	지속가능한 건설기계의 안전을 책임지는 국민의 안전 파트너			
핵심가치	안전 (선제적 안전관리)	전문 (KCES의 전문성 강화)	협력 (이해관계자 협력)	혁신 (공공혁신 선도)

경영목표	불법 건설기계 운행율 1% 미만	전문역량지수 98점	ESG경영 수준 S등급	경영개선지수 100점
전략방향	건설기계 안전체계 선도	미래성장동력 확보	ESG경영 고도화	성과중심 경영혁신 실현
전략과제 (12개)	건설기계 안전·검사 기준 글로벌화	미래지향 전문역량 강화	저탄소 녹색경영 확산	효율적인 조직·인력 운영
	데이터 기반 검사서비스 제공	안전사각지대 해소 중심 신사업 발굴	근로자 안전과 지역협력 실현	지속가능한 재정건전성 제고
	건설기계 안전관리 내실화	건설기계 R&D 기능 강화	투명한 지배구조 확립	현장중심의 혁신문화 조성
실행과제 (34)	건설기계 안전 정책·제도·평가 연구실시 등 9개 과제	맞춤형 검사원 교육과정 개발 및 운영 등 8개 과제	친환경 검측장비 활용 미세먼지 검측 강화 등 9개 과제	핵심기능 중심 조직·인력 효율화 등 8개 과제

□ 건설기계 안전을 위한 관리체계 강화

- (미수점 건설기계 관리) 번호판 인식앱 개선 등 미수점 저감 안내 강화
 - 정기검사 미수점 건설기계 대상 수점안내 우편 재통지(매월), 번호판 인식앱('23년 개발)의 서비스 기능 개선(검사결과, 행정명령 여부 등)
- (타워크레인 안전총괄) 민간검사기관 불시점검(19회), 전문교육(204명)
 - 타워크레인 사고현황 : '21년 11건 → '22년 11건 → '23년 4건 → '24년 0건

□ 안전한 건설기계 운행 환경조성

- (검사 서비스) 입고검사 예약제, 군부대 건설장비 안전점검 지원
 - 입고검사 예약 시범운영('24.7월~, 2개 검사소/ 대기시간 감소, 교통혼잡 예방), 군부대 건설장비 안전점검 및 관리방법 설명(1,600여대 진행)
- (검사장비 고도화) 건설기계 육안검사를 수치화 기기로 개선
 - '23년 열화상측정기(전기장치 접촉 등 검사, 18대), 레이저거리측정기(기중기 작업 반경 등 측정, 126대) 도입, 유압실린더 변위량 측정기(실린더 정위치 여부) 개발
 - '24년 유압실린더 변위량 측정기 제동력 측정기능 고도화(GPS 수신, 2대)

□ 공공기관 경영혁신 및 사회적 책임 강화

- (경영혁신) '24년도 기관장 경영계약과제 목표 100% 달성
 - 경영·사업·경평분과 구성, 기관장 경영계약 등 성과 모니터링(12회)
 - * 책임자 : 경영관리(경영혁신이사), 주요사업(안전사업이사), 경평(부서장)
- (안전관리 등급) 종전 4년간 미흡(4등급) → 보통(3등급)
 - 전문교육 확대('23년 14개 → '24년 16개), 안전보건관리규정 개정(11개 조항), '25년은 임원진 주도로 전면적 개선 추진

<2024년도 경영평가 결과 미흡사항>

- 1) 직무급 도입 이후 제도 정착 과정에서 실질적 개선, 정량적 성과 미흡
- 2) ESG 지표실적 취약, 보고서상 제시할 수 있는 사례, 아이템 부족
- 3) 상생협력 관련 중소기업 지원을 체계화하기 위한 니즈분석 필요

□ 최근 3년간 주요 계량지표 달성 실적

- (건설기계 안전강화) 정기검사 대비 재검사 대상, 재검사 합격률 향상으로 성과를 평가하는 지표로 전년대비 0.077%p 향상
- (미수검률 개선) 법정검사를 받지 않고 불법으로 사용하는 건설기계 저감지표는 전년대비 $\Delta 0.026\%$ 감소
- (TC사고감소) TC 현장을 중심으로 한 전수조사 및 실태점검 등으로 TC사고감소 성과는 전년대비 $\Delta 100\%$ 감소
- (안전점검 강화) 군부대 및 지자체 등 공공부분 건설장비 안전점검 결과 위험요소 개선 성과는 전년대비 2.452%p 실적향상
- (중대재해 제로화) 임직원 안전사고 예방을 중심으로 관리되는 지표로 지속적으로 직원 사망 등 중대재해사고 제로화 유지

성 과 지 표	단 위	최근 3개년 실적			성 과 분 석
		'22년	'23년	'24년	
건설기계 안전강화율	%	51.792	52.802	52.879	·불합격 비율 높은 장비대상 집중 점검·관리 ·불합격 수검자 대상 홍보책자, 안내 등 강화 ·불법 정비 방지를 위한 법개정 등 제도개선
건설기계검사 미수검률 저감	%	4.502	4.131	4.105	·주소불명 등 안내서 반송시 등록관청에 통지 ·건설기계 유효기간 정보조회 간소화로 열람 편의 제공 ·검사안내 문자서비스 운영 확대, 미수검 방지
타워크레인 기계결함 사고 감소	점	7	3	0	·TC운영현장 불시점검 및 안전기법 고도화 ·TC검사기관 관리감독 강화 및 검사 통합 매뉴얼 적용 ·TC 선진국 벤치마킹으로 안전관리 기준 고도화
공공분야 건설기계 안전확보	%	50.079	52.844	55.296	·고위험 건설기계 집중관리로 사고 예방 기반 마련 ·건설기계 안전점검 중대 위험요소 분류 기준 표준화 ·안전사각지대인 군용 건설기계 안전관리 추진
중대 재해발생 실적	건	0건	0건	0건	·드론 활용 검사기법 도입으로 안전 점검 환경조성 ·위험요인 발굴 및 안전교육 등 안전한 점검 환경 조성으로 중대재해 발생 Zero 지속 달성

그간의 경영성과 시사점

- 건설기계 안전관리 강화를 위한 검사, 점검 활동으로 주요사업 계량성과 상승
- 중대재해 예방을 위한 현장직원 및 근로자 안전사고 방지 노력 강화 필요
- ESG 경영의 고도화와 더불어 민간기업과 상생발전을 위한 노력 강화 필요

가. 외부환경 분석

구 분	주요내용
정책 환경 (Policy)	☐ 국정과제와 연계한 안전검사 고도화 등 정책 이행력 요구 ☐ 현장 실무 중심의 안전관리 강화로 법적 책임, 예방 중심 선제적 대응 ☐ 검사·감독 업무 확대로 인력부족, 예산한계로 품질저하 위험 ☐ 성과중심의 평가 강화로 인한 행정 부담, 관리 리스크 증가 ☐ 동반성장 평가 대응을 통한 중소기업체와 상생협력 실현 ☐ 탄소중립 대응 미흡 시 기관 평가, 정책연계 리스크 증가
경제 환경 (Economic)	☐ 세계경제 저성장·고불확실성에 대한 신성장 전략 마련 필요 ☐ 건설투자 감소와 소비 회복 제한이 내수 전반 파급 약화 위험 ☐ 첨단 전략산업 육성, 디지털·녹색 전환 가속으로 신성장 동력 필요 ☐ 해외 재건 수요 증가로 건설기계 분야 해외수출 확대 전망
사회 환경 (Social)	☐ 공공기관은 기관 특성에 맞는 ESG공시, 평가 체계 구축 필요 ☐ ESG 데이터 부정확, 불일치 등 ESG 지연 공시는 평가리스크 ☐ ESG 공시와 실행계획, 경영평가 종합적 운영, ESG 내재화 필요 ☐ 굴착기, 이동식 크레인 등 중대 위험 기계에 대한 표준작업계획서 이행
기술 환경 (Technological)	☐ 장비의 전동화, 자율화, 디지털화 확산에 맞춘 안전검사 강화 ☐ 안전, 효율, 친환경 달성을 위한 선제적 기술 검증체계 고도화 ☐ IoT·텔레매틱스 기반 예측정비로 고장 예측, 가동중단 최소화 ☐ 로봇틱스·자동화, AR적용, 모듈러 시공으로 품질 균질화, 사고감소

외부환경 분석 시사점

- (기회) 국정과제 연계 안전검사 고도화, 건설기계의 전동화·자율화·디지털화와 해외시장 확대, ESG경영 강화는 관리원의 역할 강화 및 새로운 사업 기회 창출
- (위협) 강화되는 안전, ESG 규제와 글로벌 경기 불확실성은 산업전반 부담

나. 내부환경 분석

구 분	주요내용
전략 (Strategy)	☐ 환경변화에 대응하는 유연한 전략적 대응체계 미흡 ☐ 다양한 법정검사 수행 경험과 안정적 수익 기반 확보 ☐ 국가 안전관리 체계 내 핵심 역할 수행 ☐ 민간이양 및 스마트 검사 전환 지연 ☐ 공공분야 연구개발 및 신규사업 발굴 한계
프로세스 (Process)	☐ AI·IoT 기술 도입으로 검사체계의 디지털 전환 가속화 ☐ 실시간 데이터 분석체계의 미완성으로 낮은 정보 활용도 ☐ 검사 절차의 국제표준화 추진으로 신뢰성, 안전성 검증 확보 ☐ 검사원 총원 및 교육훈련의 강화 시급 ☐ 성과·프로세스 간 데이터 연계 수준이 낮아 성과 피드백 한계 ☐ 성과관리체계가 내실화되지 않으면 공공성과의 지속성 약화
자원 (Resource)	☐ 직무중심 보수체계 개선을 통한 공정한 보상, 성과관리 기반 마련 ☐ 수입구조의 98% 이상이 검사수수료 의존, 수입원 다변화 시급 ☐ 디지털 인프라 고도화 추진 중, 인력·기술 내재화 미흡 ☐ 일부 현장 장비는 노후화로 교체·보수 주기 단축 필요
조직 (Organization)	☐ 사업수입 감소와 R&D 투자 축소 및 사업비 증가로 중장기 재정건전성 저하 가능성 존재 ☐ 인력 편중으로 조직 효율성 저하, 신사업·ESG 분야 전문인력 부족으로 미래 대응력 한계 ☐ 미래성장, 기획분야 인력 확충 및 역할 재정립 필요성 증대 ☐ 전국 단위 검사조직 운영 경험, 전문인력 중심 기술역량 미흡

내부환경 분석 시사점

- (강점) 국내 유일 건설기계 안전전문기관으로서 법정검사, R&D 및 기술지원, 교육, 인력양성 등 법적 설립근거를 바탕으로 공공안전성과 경영성과 강화 기반 확보
- (약점) 전략조직(기획, R&D, ESG) 기능과 전문인력 비중이 낮아 미래성장 대응력과 중장기 추진체계의 강화 필요

□ [국정과제 15] 국민이 체감하는 지속가능발전 기반 확립

주요내용	경제·사회·환경의 균형과 조화 실현을 위해 국민이 체감하는 '지속가능발전 기반' 확립
추진계획	- 생애주기별 건설기계 통합관리시스템 구축 및 플랫폼화 추진 - 중장기적으로 빅데이터 등 신기술 적용으로 활용성 강화

□ [국정과제 18] 성장과 민생에 기여하는 공공기관 경영 혁신

주요내용	국민생활에 밀접한 서비스를 제공하는 공공기관이 본연의 역할을 제대로 수행할 수 있도록 자율성·책임성을 동시에 강화
추진계획	- 공공기관 혁신가이드라인을 반영한 혁신계획 수립 - 혁신계획과 중장기 경영전략 간 연계성 강화로 혁신이행력 제고

□ [국정과제 40] 지속가능 미래를 위한 탄소중립 실현

주요내용	'30년 온실가스 감축목표 책임 달성('18년 대비 40% 감축)
추진계획	- 건설기계 미세먼지 저감을 위한 점검 활동 강화 - 수소, 전기 등 친환경 연료를 사용한 건설기계에 대한 검사기술 확보

□ [국정과제 75] 일하는 모든 사람이 건강하고 안전한 나라

주요내용	'30년까지 사고사망 비율 1만 명당 0.29명(OECD 평균)으로 감축, 일하는 모든 사람을 위한 안전보건체계 구축과 산재보상 국가책임 실현
추진계획	- 고위험 건설기계 관리 강화와 미수검 건설기계 저감 노력 확대 - 타워크레인 안전관리 체계 강화 및 전문성 제고

□ [국정과제 96] 통합과 성장의 혁신적 일자리정책

주요내용	고용정책의 혁신으로 지역 중심의 양질의 일자리 창출, 사회통합적 고용서비스 제공으로 고용안전망 사각지대 해소
추진계획	- 건설기계 안전 분야 혁신사업(R&D, 사고조사) 추진을 통한 일자리 창출 - 일자리 기반 확충을 위한 전문인력 양성 지원, 제도 개선 검토

II

경영목표 체계

1

경영목표 체계 진단

□ 미션 및 비전 진단

- 정부정책 등 내·외부 환경분석, 이해관계자 의견수렴에 기반하여 가치체계 적정성 진단 실시

진단항목	진단내용
정합성	설립목적 부합 여부, 환경변화 부합 여부, 주요기능 연계 여부
명확성	가치체계에 대한 명확한 용어 및 이해수준, 성과측정 가능 여부
체계성	전략방향, 전략과제와의 용어, 방향, 내용 일치 여부

- 진단 결과를 반영하여 미션·비전은 유지하고 핵심가치 중 일부 핵심가치 키워드에 대한 재정의 실시

2

미션 및 비전

□ 미션(Mission)

미션	건설기계 안전사고 예방·관리로 국민보호
----	-----------------------

- 「건설기계관리법」 등 관련 법령과 「대한건설기계안전관리원 정관」과 연계하여 목적과 수단이 명확한 미션 설정
- 건설기계 관련 안전이슈와 기관의 대내외 환경분석 및 이해관계자 의견 등 종합적으로 진단한 결과 간결한 표현으로 개선

구 분	주요 내용
관련 법률	▪ 건설기계관리법에 의거 건설기계의 효율적 관리와 안전도를 확보하기 위해 검사시설 및 기술능력 제공
기관 정관	▪ 건설기계 검사와 성능평가 등을 통해 양질의 기술서비스를 제공하여 국민의 생명과 재산보호에 기여

□ 비전(Vision)

비전	건설기계 안전을 종합관리하는 안전전담기관
-----------	-------------------------------

- 기관 설립목적 및 안전을 강조하는 국정과제 등 정부의 핵심 정책 등을 반영, 기관의 정체성 명확화 측면에서 비전 재설정
 - 1) 종합관리 : 안전을 강조하는 정부정책을 고려하여 사고조사 기능 강화, 건설기계 R&D 협력 확대 등 종합관리 역할 확립
 - 2) 안전전담기관 : 법정기관 전환 후 사고원인조사 및 대책마련, 국비 지원을 통한 안전점검·예방 역할 강화 등 전담기관 도약

비전 키워드	주요 의미
종합관리	▪ (성장성 측면) 기존 검사사업 중심에서 벗어나 건설기계 분야 전문성을 활용한 다양한 사업 확대
안전전담기관	▪ (공공성 측면) 국민이 안심할 수 있는 건설기계 검사, 안전사고 분석 등 전 분야 전문역량 확보

□ 핵심가치(Core Value)

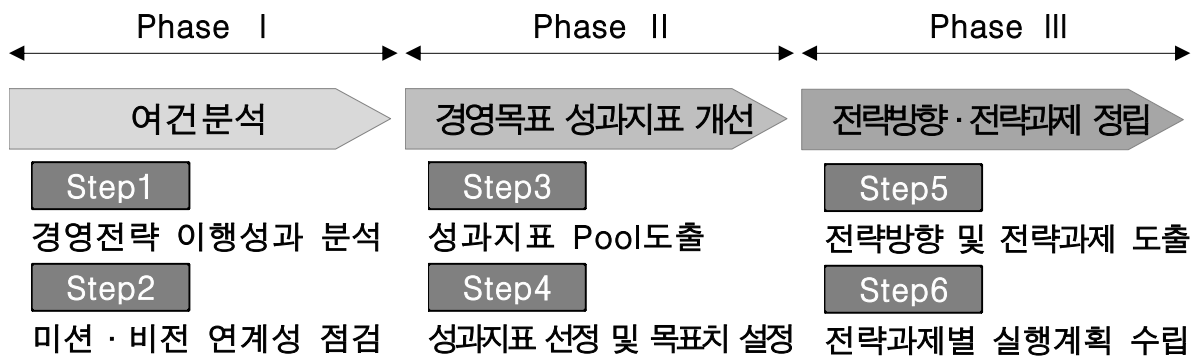
- 미션·비전 달성을 위해 필요한 가치, 기준, 원칙 등 구성원의 행동 지향적 의미를 담은 핵심가치 설정('23년~)
- 미션·비전은 재설정했으나 구성원 및 외부 이해관계자 의견 수렴을 통해 핵심가치는 유지

* 매년 핵심가치를 재설정할 경우 기관 경영평가에서 지적가능성이 높음
 → 핵심가치 재설정보다는 핵심가치 내재화를 위해 전략방향과 연계해서 핵심적 Keyword를 구성원 지속공유 및 외부 이해관계자 대상 성과공유 강화 예정

핵심가치	주요 의미
안 전 (선제적 안전관리)	기관의 정체성으로서 주요사업을 통해 건설기계 안전 확보
전 문 (KCESI 전문성 강화)	다가올 미래환경 준비를 위한 전문성 및 대응 역량 강화
협 력 (내외부 이해관계자 협력)	대내외 이해관계자와의 소통·협력으로 ESG경영 추진력 강화
혁 신 (공공혁신 선도)	국민이 체감하는 공공혁신 선도를 위한 KCESI의 혁신 강화

□ 경영목표 및 전략 수립 방법

- 미션·비전, 핵심가치와 연계하여 경영목표의 성과지표 및 목표치의 적정성, 전략방향 및 전략과제의 적정성 점검
- 점진 결과를 반영하여 전략방향의 지향점을 명확화하고, 경영목표의 성과지표 및 전략과제 일부 개선



□ 경영목표 설정

비전	건설기계 안전을 종합관리하는 안전전담기관
경영목표 개선	▪ (개선) 건설기계안전지수* : 미수검률 외 안전지표 추가, 종합관리 기능 강화 → 건설기계 안전 종합관리 기능 강화를 고려, 기존 불법기계 운행률 외 건설기계 조기개선율 등 건설기계 안전지수로 개선 * 미수검률 저감(40%) + 조기개선율(30%) + 타워크레인 사고감소(30%) ▪ (유지) 전문역량지수 : 미래성장을 위한 전문역량 확보가 중요하므로 유지 ▪ (유지) ESG경영 수준 : 공공성 강화를 위한 ESG경영 지속 추진으로 현행 유지 ▪ (유지) 경영개선지수 : 최고 득점 달성을 목표로 현행 유지

경영목표	성과측정지표		'24년	'25년	'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
			실적	목표	목표	목표	목표	목표	목표
건설기계 안전지수 100점	건설기계 안전지수	계량 (점)	95점	95.5점	96점	97점	98점	99점	100점
전문역량지수 98점	전문역량지수	계량 (점)	85점	90점	93점	95점	96점	97점	98점
ESG경영 수준 S등급	ESG경영 수준	계량 (등급)	C등급	B등급	B등급	A등급	A등급	A등급	S등급
경영개선지수 100점	경영개선지수	계량 (점수)	95점	95.5점	96점	97점	98점	99점	100점

□ 전략방향 설정

외부환경 분석	내부환경 분석
· 법정기관 전환, 검사 품질혁신 등 공공성 확보 · 디지털·녹색 전환 가속으로 신성장 동력 창출 · 중장기 전략체계에 ESG 내재화 필요 · 선제적 기술 검증 체계의 고도화 필요	· 법정검사 수행경험, 안정적 수익 기반 확보 · 검사원 충원 및 교육훈련의 강화 필요 · 수입구조 98%가 검사수수료, 다변화 시급 · 미래성장·기획분야 강화, 역할 재정립 필요
국정과제	이해관계자 의견수렴
· 국민이 체감하는 지속가능발전 기반 확립 · 성장과 민생에 기여하는 공공기관 경영혁신 · 지속가능 미래를 위한 탄소중립 실현 · 통합과 성장의 혁신적 일자리정책	· 스마트 안전점검 영역 강화 필요 · 수요자 중심 능동적 서비스 강화 필요 · 검사 사각지대 해소를 위한 수시검사 체제 필요 · 중소기업 지원 체계화를 위한 니즈 분석 필요

전략방향	추진 방향
I 건설기계 안전전담기관 도약	안전전담기관 기능 강화, 스마트 기반 검사 등 안전체계 선도
II 전문역량 활용 민간협력 확대	R&D 유관기관 협업 비즈니스 모델 다변화 등 성장동력 확보
III 業 연계 ESG경영 선도	친환경, 근로자 안전 및 지역협력, 윤리·준법·인권경영 강화
IV 성과중심 경영혁신 실현	핵심인력 확보, 재무건정성 제고, 현장개선 등 경영혁신

□ 전략과제 도출

SWOT 분석	Strength(강점)	Weakness(약점)
내부역량 외부환경	· 법정검사, R&D 등 법정기관 기반 구축 · 검사절차 국제표준화, 공공안전 체계 · 중장기 디지털 전환 추진 프레임 보유 · 검사수수료 중심 안정적 자체수입 구조	· 전략조직 기능, 전문인력 비중 취약 · 검사원 중심 인력 편중, 협업 제약 · 수입원 단일화로 재원 다변화 한계 · 디지털 전문기술 인력 내재화 미흡
Opportunity(기회)	SO 전략 (역량확대)	WO 전략 (기회포착)
· 법정기관 전환, 안전관련 제도 개편 · 건설기계 전동화·자율화, 기술혁신 · 디지털 안전관리체계 수요 확대 · 친환경 정책 강화, ESG 사업기회 확장	· 건설기계 안전·검사정책 역할 확대 · 스마트 기반 검사서비스 제공 · 건설기계 생애주기 안전관리체계 구축	· 건설기계 검사원 전문역량 강화 · 현장중심의 혁신문화 조성 · 건설기계분야 저탄소 녹색경영 확산
Threat(위협)	ST 전략 (선택집중)	WT 전략 (약점보완)
· 건설기계 안전사고 예방 요구 증대 · 산업 전반 경기 침체, 장비 노후화 · 전문인력 확보 경쟁 심화, 인건비 상승 · 환경규제 강화로 산업전반 부담 증가	· 유관기관 협업 사업구조 다변화 · 건설분야 안전생태계 조성 · 근로자 안전과 상생협력 실현	· 핵심기능 중심 조직·인력 운영 · 재무관리 강화로 재정건정성 제고 · 투명한 지배구조 및 윤리경영 강화

□ 중장기 경영전략 체계

미션	건설기계 안전사고 예방·관리로 국민보호			
비전	건설기계 안전을 종합관리하는 안전전담기관			
핵심가치	안전 (선제적 안전관리)	전문 (KCES의 전문성 강화)	협력 (이해관계자 협력)	혁신 (공공혁신 선도)
경영목표	건설기계안전지수 100점	전문역량지수 98점	ESG경영 수준 S등급	경영개선지수 100점
전략방향	건설기계안전 전담기관 도약	전문역량 활용 민간협력 확대	業연계 ESG경영 고도화	성과중심 경영혁신 실현
전략과제	건설기계 안전·검사 정책역할 확대	건설기계 검사원 전문역량 강화	건설기계 분야 저탄소 녹색경영 확산	핵심기능 중심 조직·인력 운영
	스마트 기반 검사서비스 제공	건설분야 안전생태계 조성	근로자 안전과 상생협력 실현	재무관리 강화로 재정건전성 제고
	건설기계 생애주기 안전관리체계 구축	유관기관 협업 사업구조 다변화	투명한 지배구조 및 윤리경영 강화	현장중심의 혁신문화 조성
실행과제	건설기계 안전분야 정책·제도·평가 기능 강화 등 10개 과제	미래대응 맞춤형 검사원 교육체계 구축·운영 등 8개 과제	친환경 검측장비 활용 배출가스 저감 강화 등 9개 과제	핵심인력 확보 등 조직·인력 강화 등 9개 과제

기존 전략과의 차이점	
전략구조	4대 전략방향, 12대 전략과제로 구성된 전략체계 유지 - 경영목표의 명확성을 강화하고 전략방향과의 일치성 강화 - 전략방향에 부합되도록 전략과제 확대, 명확화
전략내용	- 법정기관 지정 이후 전문역량 강화 추진으로 안전전담기관 강조 - 비즈니스 사업모델 발굴 등 협업 사업구조 다변화 - 시스템, 성과·역량 중심 조직운영체계 구조적 재정비

□ 4대 전략방향 - 12대 전략과제 - 36개 실행과제

전략방향(4)	전략과제(12)	실행과제(36개)
I. 건설기계 안전전담기관 도약	건설기계 안전·검사 정책 역할 확대	• 건설기계 안전분야 정책·제도·평가 기능 강화
		• 국내·외 안전기술 협력 및 인증체계 고도화
		• 안전전담기관 기능 강화
	스마트 기반 검사서비스 제공	• 건설기계 통합관리체계 개선
		• AI·데이터 기반 검사기법 운영 확대
		• 모바일 디지털 기술 활용 검사기법 혁신
	건설기계 생애주기 안전관리체계 구축	• 제작단계 건설기계 안전성 확보
		• 불합격 및 미수검 등 위험 건설기계 관리 강화
		• 타워크레인 안전관리체계 강화
		• 건설기계 사고조사 전문화
II. 전문역량 활용 민간협력 확대	건설기계 검사원 전문역량 강화	• 미래대응 맞춤형 검사원 교육체계 구축·운영
		• 타워크레인 민간검사원 등 건설기계 종사자 전문역량 확보
	건설분야 안전생태계 조성	• 공공분야 건설기계 안전점검 사업발굴 및 추진
		• 건설기계 안전문화 조성 적극 추진
		• 유관기관 협업 건설기계 안전문화 조성 적극 추진
	유관기관 협업 사업구조 다변화	• 건설기계 안전분야 연구개발 로드맵 구축·이행
		• 유관기관 협업 비즈니스 모델 다변화
		• 건설분야 중소기업 기술협력 확대
III. 業 연계 ESG경영 고도화	건설기계 분야 저탄소 녹색경영 확산	• 친환경 검측장비 활용 배출가스 저감 강화
		• 환경중심 근로문화로 녹색경영 실현
		• 유관기관 협력 녹색성장 전환 및 환경보전 활동 강화
	근로자 안전과 상생협력 실현	• 기관 안전보건 보안관리 강화
		• 임직원 및 사업장 근로환경 개선
		• 건설기계분야 상생협력 기여
	투명한 지배구조 및 윤리경영 강화	• 이사회 책임경영 강화
		• 윤리·준법경영·인권경영 관리체계 강화
		• 공공데이터 개방 및 경영공시 확대
IV. 성과중심 경영혁신 실현	핵심기능 중심 조직·인력 운영	• 핵심인력 확보 등 조직, 인력 관리 강화
		• 조직성장을 위한 합리적 인사·교육체계 확립
		• 소통, 상생의 노사협력 강화
		• 공공데이터 관리체계 개선
	재무관리 강화로 재정건전성 제고	• 재무관리, 예산 관리체계 강화
		• 경영효율 연계 보수·복리후생 개선
	현장중심의 혁신문화 조성	• 현장중심 이해관계자 소통 강화
		• 적극행정 및 규제혁신 강화
		• 일하기 좋은 조직문화 혁신

III

세부추진 계획

전략방향 I 건설기계 안전전담기관 도약

전략방향 개요

① 추진현황

- 글로벌 수준의 건설기계 안전관리 확립을 위한 선진 제도 연구 실시
- 건설기계 관리시스템 구축운영을 통한 스마트 검사체계 구현 추진
- 건설기계 검사 내실화 및 사고조사 기능 확대를 통한 관리 강화

② 필요성

- 건설기계 안전사고에 대한 국민적 관심 증대로 유럽 등 글로벌 수준의 안전기준 관리 및 제도 확립 필요
- 디지털플랫폼 정부 구현과 관련한 정부정책과 연계하여 디지털·데이터 기반의 건설기계 관리체계 구축으로 양질의 서비스 제공
- 검사품질 지속 향상을 위한 미래형 건설기계 검사기술 확보

③ 추진방향

- (전략과제 I-1) 건설기계 안전·검사 정책역할 확대
 - 건설기계 안전분야 정책·제도·평가 기능 강화
 - 국내·외 안전기술 협력 및 인증체계 고도화
 - 안전전담기관 기능 강화
- (전략과제 I-2) 스마트 기반 검사서비스 제공
 - 건설기계 통합관리체계 개선
 - AI·데이터 기반 검사기법 운영 확대
 - 모바일·디지털 기술 활용 검사기법 혁신
- (전략과제 I-3) 건설기계 생애주기 안전관리체계 구축
 - 제작단계 건설기계 안전성 확보
 - 불합격 및 미수검 등 위험 건설기계 관리 강화
 - 타워크레인 안전관리체계 강화
 - 건설기계 사고조사 전문화

1

주요내용

◆ 글로벌 수준의 건설기계 안전관리 체계 도입으로 안전관리체계 강화

□ (실행과제1) 건설기계 안전분야 정책·제도·평가 기능 강화

- 선진화 제도 분석을 통한 건설기계 안전·검사기준 체계 확립
 - 친환경(전기·수소 등), 무인 등 신기술 적용된 건설기계 안전 확보를 위한 협의체 구성 및 도출된 개정(안) 건의
 - 고위험 건설기계에 대한 안전기준, 검사기준 및 방법 마련
- 국토부·관리원·유관기관 등과 긴밀한 협력체계 구축 지속 확대
 - 선진기술 및 정책동향을 반영한 연구기획 등 협력방안 발굴

□ (실행과제2) 국내·외 안전기술 협력 및 인증체계 고도화

- 안전기준 선진화를 위한 국제기준 검토 및 국내 반영 활동 강화
- 글로벌 건설기계 수요를 반영한 국내 건설기계 제도 및 기준 등 정립

□ (실행과제3) 안전전담기관 기능 강화

- 건설기계관리법상 안전전문기관으로 지정되어 권한·책임 강화
- 국내 건설기계 안전관련 정부정책 종합대응을 위한 법정화 필요
- 현장 특성에 따라 다양화 된 건설기계 부품 등 관리 사각지대 해소
- 공익형 특수법인 ‘한국건설기계안전원’을 신설하여 사고조사, 연구, 검사대행, 교육 등 건설기계 안전 전반의 폭넓은 업무 수행

① '26년도 계획

- 국내 건설기계 검사항목, 기준 등 글로벌 수준 확보
- 적용 가능한 국제 안전기준 제도, 기준 등 지속 검토·발굴
- 건설기계 안전관리 지원을 위한 희망 개발도상국 검토
- 안전기준 항목 중 규제 항목에 대한 제도 개선
- 안전전문기관 법제화를 위한 법안 대응

② '27년도 계획

- 건설기계 분야 국내·외 안전 기술협력 확대
- 건설기계 안전인증 업무 개선 보완
- 건설기계 정책 등 안전환경 변화에 따른 제도개선 방향 마련
- 건설기계 안전관리 지원을 위한 희망 개발도상국 발굴
- 안전전문기관 법제화를 위한 법안 대응

③ '28년도 계획

- 건설기계 안전정책 등 내·외부환경 변화에 따른 기준 도입
- 건설기계 안전인증 업무체계 고도화
- 민간 협업을 통한 개발도상국 안전관리 지원

④ '29년도 계획

- 민간 협업을 통한 개발도상국 안전관리 지원 확대
- 친환경, 무인 등 스마트 건설기계 대응을 위한 건설기계 안전 정책 제도 정비를 위한 대내외 환경분석
 - 건설기계 분야 선진 안전기준 관련 연구과제 발굴

⑤ '30년도 계획

- 친환경, 무인 등 스마트 건설기계 대응을 위한 건설기계 안전 정책 제도 정비를 위한 이해관계자 의견수렴 및 연구과제 발굴
- 개발도상국 대상 건설기계 안전관리 지원을 위한 기본계획 재수립

3

전략과제별 목표지표

과제별 목표지표	실적 및 목표치								
	'24년		'25년		'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
	목표	실적	목표	실적					
■건설기계 안전정책 ·제도·평가 강화 - 건설기계 안전기준 개정안 제출(건)	6	6	7	-	모니터링 및 개선안 도출	7	모니터링 및 개선안 도출	7	모니터링 및 개선안 도출
■안전기술 협력 및 인증체계 고도화 - 국내·외 안전 기술협력	기술 개발 1	기술 개발 2	개발 과제 발굴	-	기술개발 1	개발과제 발굴	기술개발 1	개발과제 발굴	기술개발 1
■안전전담기관 기능 강화 - 안전관리 전문기관 기능 내실화	법안 상정	법안 상정	소위 심사	소위 심사 (진행중)	안전관리 기능 세분화	조사· 연구 내실화	통합 플랫폼 구축	협력 거버넌스 확대	국가 안전기관 위상확립

4

'26년 목표치 산출 근거

과제별 목표지표	'26년 목표치	산출근거
■건설기계 안전정책 ·제도·평가 강화 - 건설기계 안전기준 개정안 제출(건)	모니터링 및 개선(안)도출	- 선진화 수준 건설기계 안전기준 확립을 위해 개정안 마련
■안전기술 협력 및 인증체계 고도화 - 국내·외 안전 기술협력 및 인증체계 글로벌화(건)	기술개발 1	- 친환경, 무인 건설기계 대응을 위한 검사기술 (측정장비 등)에 대한 기술 개발
■안전전담기관 기능 강화 - 안전전관리 전문기관 기능 내실화	안전관리 기능 세분화	- 법정기관 전환 이후 안전전담기관 기능 세부 이행계획 수립 및 조직 내 역할 재정의(사고조사, 기술연구 등 핵심 기능별 중장기 추진체계마련)

1

주요내용

◆ 건설기계 검사품질 향상을 위한 통합관리체계 운영 및 디지털 · 데이터 기반 검사기법 도입과 검사장비의 최신화로 검사서비스 수준 제고

□ (실행과제1) 건설기계 통합관리체계 개선

- 건설기계 마이데이터(건설기계 제원, 검사 · 사고 이력) 기반 생애주기 관리체계 구축을 위한 데이터 조사 및 수요 발굴
- 건설기계 이력정보 관리를 통한 맞춤형 검사 제공 및 미수검 관리 등 안전사고 예방대책 수립 기반 마련

□ (실행과제2) AI·데이터 기반 검사기법 운영 확대

- 건설기계검사 AI예측(건설기계 예측물량, 기상환경의 검사대수 영향도 등) 수행을 통해 검사소 운영, 예산수립 등의 근거자료 기반 마련
- 디지털 검사 기반 건설기계 맞춤형 검사 · 안전관리 정보 제공
 - * 건설기계 관리 방법, 소모품 교체 주기 등 검사 결과 외 정보 안내
- 수검자 대상 건설기계 정비부품 수급 애로사항 분석 최적화 건설기계 관리시스템 구축

□ (실행과제3) 모바일 · 디지털 기술 활용 검사기법 혁신

- 스마트 기술 활용한 검사장비 도입 및 검사 고도화 추진
 - 검사기술 고도화를 위해 신검사장비 도입으로 검사품질 강화
 - * ECU 진단기, 엔진오일 오염도 측정기, 상부선회 베어링 유격측정기 등
 - 디지털 검사장비 도입으로 향후 단계별 스마트 검사소로 전환

① '26년도 계획

- 생애주기별 데이터 조사 및 소유자 수요발굴 추진
- 안전사고 예방 위한 기반 정보 이력정보 관리 수행
- 온라인검사(입고검사) 예약 서비스 안정화
- 디지털 기반 스마트 검사장비 운용 관련 연구추진

② '27년도 계획

- 안전사고 예방 및 관리체계 구축용 마이데이터 인프라 구축
- 온라인검사(입고검사) 예약제 서비스 운용분석 및 개선
- 디지털 기반 스마트 검사장비 연구 결과 기반으로 운용 방안 마련

③ '28년도 계획

- 건설기계검사 AI예측 서비스 시범운영
- 온라인검사(입고검사) 예약제 서비스 운용분석 및 기능개선
- 디지털 기반 스마트 검사장비 운용분석 및 개선

④ '29년도 계획

- 건설기계검사 AI예측 서비스 확대운영 및 안정화
- 온라인검사(입고·출장검사) 예약제 서비스 시범 운영 및 분석
- 디지털 기반 스마트 검사장비 도입 및 추가 발굴

⑤ '30년도 계획

- 성과분석과 대내외 환경변화를 반영한 디지털·데이터 기반 검사서비스 고도화 방안 마련
- 온라인검사(입고·출장검사) 예약제 서비스 확대 운영

3

전략과제별 목표지표

과제별 목표지표	실적 및 목표치								
	'24년		'25년		'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
	목표	실적	목표	실적					
■건설기계 통합관리 체계 개선 - AI 등 스마트 검사시스템 환경구축	기능 개선 추진 (148개)	기능 개선 완료 (148개)	통계DB 구축 추진	통계DB 구축 완료	필요 데이터 저장공간 조사	마스터 인프라 구축	AI 기반 서비스 개발	AI 기반 서비스 확대	서비스 고도화
■AI-데이터 기반 검사기법 운영 확대 - 신규검사장비 활용(건)	500	1,039	700	-	900	1,100	1,300	1,700	2,100
■검사기법 혁신 - 온라인 검사 신청률(%)	시범 운영	427건	온라인(입고) 검사 전국 확대	-	온라인(입고) 검사 안정화	온라인(입고) 검사 분석	온라인(입고) 검사 기능 개선	온라인 출장 검사 시범 운영	온라인 출장 검사 확대

4

'26년 목표치 산출 근거

과제별 목표지표	'26년 목표치	산출근거
■건설기계 통합관리 체계 개선 - AI 등 스마트 검사시스템 환경구축	데이터 저장공간 표준 구성	- 공공데이터 데이터베이스 표준화 지침 제5조 의거 업무정보 수집·저장·처리 필요
■AI-데이터 기반 검사기법 운영 확대 - 신규검사장비 활용(건)	900	- 전년도 신규검사장비 활용 건수 200건 상승 목표 설정
■검사기법 혁신 - 온라인(입고) 검사 신청	온라인(입고) 검사 안정화	- '24년 시범운영 후 '25년 전국 확대 운영, 안정화 이후 기능개선

1

주요내용

◆ 제작·수입단계 및 운행 건설기계 안전확보를 위하여 안전컨설팅 확대, 미수검 및 검사 불합격 건설기계 관리 강화 등 관리 내실화 노력

□ (실행과제1) 제작단계 건설기계 안전성 확보

- 제작·수입단계 건설기계의 사전예방적 안전기준 관리 강화
- 영세 건설기계 제작업체 대상 안전기술 컨설팅 등 지원
- 유관기관 협의체 구성·운영을 통한 안전·검사기준 고도화

□ (실행과제2) 불합격 및 미수검 등 위험 건설기계 관리 강화

- 건설기계 검사 안내 다각화를 통한 검사 수검률 향상
- 미수검 건설기계 저감을 위한 전담 관리 및 지자체 협력 강화
- 불합격 건설기계 조기 개선을 위한 지원 및 홍보 확대
- 검사만족도 향상을 위한 무상 부가서비스 제공 확대

□ (실행과제3) 타워크레인 안전관리체계 강화

- 타워크레인 검사대행기관 관리 감독 강화를 위한 운영실태점검, 불시점검 등 추진하여 검사대행기관(6개) 안전관리 강화
- 타워크레인 안전사고 예방을 위해 총괄기관으로서 안전활동 추진
- 국토부·안전관리원·검사대행기관 등과 긴밀한 협력체계를 구축하여 신속하게 안전 정책에 반영될 수 있도록 추진

□ (실행과제4) 건설기계 사고조사 전문화

- 건설기계 전기종 사고조사 업무프로세스 구축
- 건설기계 안전사고 발생 원인분석 및 유형별 사고 예방대책 도출

① '26년도 계획

- 제작·수입단계 건설기계 검사·안전기준 개선 지속 개선 추진
- 건설기계 업체 대상 안전기준 관련 온·오프라인 컨설팅 효과분석
- 지자체 건설기계 업무담당자 건기법 실무설명회 전국 확대
- 미수검 건설기계 관리시스템 구축 및 운영
- 건설기계 관련 데이터 유형 조사 및 활용 방안 수립
- 건설기계검사 AI예측 활용기술 MOU 체결
- 타워크레인 사고 예방을 위한 안전활동 다각화 추진
- 전 기종 건설기계 사고조사를 위한 전문인력·시스템 개발 추진

② '27년도 계획

- 건설기계 업체 대상 안전기준 관련 맞춤형 컨설팅 체계 고도화
- 전체 기종별(27개) 건설기계 집중관리 방안 마련
- 영세 건설기계 제작·수입사 대상 온·오프라인 컨설팅 개선안 마련
- 마이데이터 수집·저장·연계·처리 인프라 환경 구축
- 타워크레인 총괄기관 업무 관련 지자체, 유관기관 간 협업 강화
- 전 기종 건설기계 사고조사 실시 및 사고조사 예방대책 마련

③ '28년도 계획

- 건설기계 업체 대상 안전기준 관련 온·오프라인 컨설팅 지속 확대
- 전체 건설기계 기종별(27개) 맞춤형 집중관리 추진
- 건설기계검사 AI예측(건설기계 물량, 기상영향도 등) 서비스 시범 운영
- 등록된 타워크레인 및 민간검사대행기관 안전관리체계 고도화
- 전 기종 건설기계 사고조사 예방지원사업 업무 고도화

④ '29년도 계획

- 기술변화 반영한 제작·수입단계 건설기계 안전기준(안) 건의
 - 친환경, 건설기계 안전기준 관련 법령 및 안전기준 등
- 미사용 타워크레인 안전관리 강화하여 불법 사용 근절 확대
- 전 기종 건설기계 사고조사 수행 및 대내외 공유·전파

⑤ '30년도 계획

- 기술변화 반영한 제작·수입단계 건설기계 안전기준 검토
- AI예측 서비스 성과분석 기반 검사서비스 고도화 수요 발굴

3 전략과제별 목표지표

과제별 목표지표	실적 및 목표치								
	'24년		'25년		'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
	목표	실적	목표	실적					
■ 제작단계 건설기계 안전성 확보 - 형식신고 보완요청을 감소(%)	92.5	89.0	92.3	-	92.1	91.9	91.7	91.5	91.3
■ 불합격 등 위험 건설기계 관리 강화 - 건설기계 안전강화 성과(%)	53.186	52.879	53.486	-	53.786	54.086	54.386	54.686	54.986
- 건설기계 미수검률(%)	3.718	4.104	3.418	-	3.118	2.818	2.518	2.218	1.918

과제별 목표지표	실적 및 목표치								
	'24년		'25년		'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
	목표	실적	목표	실적					
■ 타워크레인 안전관리체계 강화 - 검사대행사 검사업무 만족도(점)	91.0	91.2	92.3	-	92.5	93.0	93.4	93.8	94.2
■ 건설기계 사고조사 전문화 - 사고조사 실적(건)	-	-	144	38	150	160	170	180	190

4

'26년 목표치 산출 근거

과제별 목표지표	'26년 목표치	산출근거
■ 제작단계 건설기계 안전성 확보 - 형식신고 보완요청을 감소(%)	92.1	- '22년 실적대비 '23년 (최고)목표 편차 0.2 / '23년 실적대비 '24년 (최고)목표 편차 0.2 / 평균감소 0.2 추세치로 '26년 목표설정
■ 불합격 등 위험 건설기계 관리 강화 - 건설기계 안전강화 성과(%) - 건설기계 미수검률(%)	53.786 3.118	- '23년 실적대비 '24년 (최고)목표 편차 0.3 / 평균상승 0.3 추세치로 '26년 목표설정 ('23년 지표개선) - '23년 (최고)목표대비 '24년 (최고)목표 편차 0.3 / 평균감소 0.3 추세치로 '26년 목표설정(' 23년 목표기준 재설정)
■ 타워크레인 안전관리체계 강화 - 검사대행사 검사업무 만족도(점)	92.5	- 타워크레인 검사대행사 검사업무 만족도 전년대비 약 0.2%p 향상 목표 설정
■ 건설기계 사고조사 전문화 - 사고조사 실적(건)	150	- 월 평균 건설기계 사고조사(초동, 추가) 실적 12건 수행으로 연 144건 기준으로 증가율 반영

전략방향 개요

① 추진현황

- 공공기관 혁신계획에 따라 '23년부터 민간경합사업(안전점검 및 비파괴검사, 조종사 안전교육) 기능조정 및 공공분야 안전관리 확대
- 현장검사원 역량 단계별 교육프로그램 개발 및 교육 실시
- 건설기계 안전전문기관으로서 역할 확대를 위해 '23년 고위험 건설기계 관리방안 마련을 위한 R&D과제 수주 및 추진

② 필요성

- 친환경, 디지털 기술 등이 반영된 건설기계 안전검사를 위해 검사원 직무교육 확대 및 프로그램 다양화 필요
- 건설기계 사고가 지속 발생하고 있어 안전문화 확산 노력 필요
- 검사사업 이외 R&D 등 미래성장사업 추진을 통한 수입증대 노력 필요
 - 기관 재정 안정화 및 검사인프라 확충 등 지속적인 투자를 위해 자체 기술역량을 활용한 R&D 등 신규사업 발굴 필요

③ 추진방향

- (전략과제 II-1) 건설기계 검사원 전문역량 강화
 - 미래대응 맞춤형 검사원 교육체계 구축, 운영
 - 타워크레인 민간검사원 등 건설기계 종사자 전문역량 확보
- (전략과제 II-2) 건설분야 안전생태계 조성
 - 공공분야 건설기계 안전점검 사업발굴 및 추진
 - 건설기계 안전문화 조성 적극 추진
 - 유관기관 협업 건설기계 안전문화 조성 적극 추진
- (전략과제 II-3) 유관기관 협업 사업구조 다변화
 - 건설기계 안전분야 연구개발 로드맵 구축이행
 - 유관기관 협업 비즈니스 모델 다변화
 - 건설분야 중소기업 기술협력 확대

1

주요내용

- ◆ 기관 고유업무 전문인력 역량 향상하여 검사업무의 품질 향상 및 전문성 및 신뢰성 확보를 하기 위함

□ (실행과제1) 미래대응 맞춤형 검사원 교육체계 구축, 운영

- 내부직원의 직무 분석을 통한 ‘검사원 맞춤형 교육체계’ 수립하여 기술역량 강화를 위한 단계별 맞춤형 교육 추진
- 검사원 전문성 고려하여 기종, 사용연수 등에 따른 검사수행 추진

<검사원 역량개발을 위한 단계 및 역량 수준의 정의>

단 계	1단계 (Junior Inspector)	→2단계 (Pro Inspector)	→3단계 (Senior Inspector)	→4단계 (Leader Inspector)
역량 수준 정의	• 검사업무 기본 지식 및 업무 소양 습득강화 • 안전검사 기법 • 청렴, 윤리교육 등	• 자가 판단력이 일부 미성숙한 단계 • 현장경험과 이론 지식 집중배양	• 기술검토, 기준해석 등 심층적 문제해결 능력 보유단계 • 자가 판단력 강화를 위한 교육추진 • 기술사, 박사 등 전문자격 취득지원	• 고도화된 전문성 바탕, 검사기준, 법령 등 제도개선, 정책개발, 리더십 교육 강화 • 내·외부 교육 강사역량 * 교육 콘텐츠 고도화
대상호칭	주임검사원(JI)	전문검사원(PI)	수석검사원(SI)	리더검사원(LI)
최소경력	3년 미만	3년 이상	5년 이상	10년 이상
중점 교육분야	기본이론 및 실무지식, 법령, 기준 등	기본이론, 기술기준, 건설기계 기술이해	전문기술자격 취득 (기술사, 석·박사)	검사품질관리, 제도개선 리더십 역량 등

□ (실행과제2) 타워크레인 민간검사원 등 건설기계 종사자 전문역량 확보

- 타워크레인 민간검사원 수준별 안전교육으로 검사업무 역량 강화
- 타워크레인 검사대행기관 검사업무 실시간 정보 및 기술 공유

① '26년도 계획

- 검사원 검사역량 강화를 위한 교육 환경 기반 마련
- 검사원 검사역량 수준 평가 및 역량 강화 교육과정 개편
- 검사원 역량수준 평가결과 분석 및 개선
- T/C 검사원 역량평가 기법 고도화 및 다양화 추진

② '27년도 계획

- 친환경·무인 첨단기술 적용 건설기계 등 검사기술 교육과정 운영 확대 및 학습자 참여 교과목 선택제 도입
- 연차별 검사원 직무역량을 고려한 등급별 검사수행 체계 마련
 - * 고위험 건설기계(기중기, 항타·항발기, 천공기 등) 수석급 이상 수행
- T/C 검사원 역량 및 자격관리 자격시험 개선·보완

③ '28년도 계획

- 미래검사 기술교육과정 운영 점검 및 학습자 교과목 선택제 확대
- 등급별 검사수행 모니터링을 통한 업무체계 개선점 발굴·보완
 - * 직무역량 등급별 검사 기종 체계화, 기종에 따른 검사물량 배분 등
- T/C 검사원 이력관리 시스템 도입하여 관리체계 구축

④ '29년도 계획

- 검사원 경력개발을 위한 교육프로그램 분석 및 운영
- T/C 검사원 이력관리 시스템 개선·보완

⑤ '30년도 계획

- 검사원 경력개발을 위한 교육프로그램 및 지원 확대
- T/C 검사원 이력관리 시스템 개선·보완

3

전략과제별 목표지표

과제별 목표지표	실적 및 목표치								
	'24년		'25년		'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
	목표	실적	목표	실적					
■ 교육체계 구축·운영 - 검사원 역량 개발(점)	95.87	95.73	96.17	-	96.47	96.77	97.07	97.37	97.67
■ 전문역량 확보 - T/C 민간검사원 현업적응도(점)	70.0	71.3	72.0	-	73.0	74.0	75.0	76.0	77.0

4

'26년 목표치 산출 근거

과제별 목표지표	'26년 목표치	산출근거
■ 교육체계 구축·운영 - 검사원 역량 개발(점)	96.47	- 중장기 경영목표 '23년 검사원 직무교육 실적대비 '24년 검사원 직무교육 편차 0.3 - 평균 상승 추세치 0.3 목표설정 - 교육만족도*0.7+교육참석율*0.3 비율
■ 전문역량 확보 - T/C 민간검사원 현업적응도(점)	73.0	- T/C 직무교육 이후 현업 적응도 조사결과(100점 만점 기준) '25년 목표 대비 1점 향상 목표설정

1

주요내용

◆ 최근 5년 건설기계 안전사고 13백여건, 피해자는 약12백여명에 달하여 건설기계 안전사각지대 발굴을 통해 안전문화 확산

□ (실행과제1) 공공분야 건설기계 안전점검 사업발굴 및 추진

- 군부대(육·해·공) 및 국토부, 지자체 등 공공건설현장 내 사용하는 건설기계 대상 안전점검 업무 지원 확대
 - 안전점검 시 발견하는 중대 위험요인에 대해서는 유형별 통계관리, 개선율, 저감율 등 확인 모니터링 강화

□ (실행과제2) 건설기계 안전문화 조성 적극 추진

- 건설기계 자가진단 시스템 홍보를 통한 사전 예방점검 강화
- 대형 건설기계(타워크레인 등) 사고예방을 위한 안전활동 강화

□ (실행과제3) 유관기관 협업 건설기계 안전문화 조성 적극 추진

- 정부, 공공기관, 지자체 등 협력으로 안전사고 위험 높은 대형건설기계 운용 건설현장 대상 예방캠페인 추진
- 유과기관 협업 현장 안전캠페인은 물론, 언론홍보, SNS 등 다양한 미디어(건설기계안전TV 등) 활용 홍보 확대
- 건설기계 안전사고 위험 요소 발굴·개선 및 홍보 추진

<최근 5년간 건설기계 안전사고 발생 및 인명피해 현황>

(단위 : 건, 명)

구 분	계	2020	2021	2022	2023	2024	2025.8
사고발생건수	1,553	303	354	312	339	245	176
사망자수	191	36	49	46	31	29	11
부상자수	1,143	206	263	230	229	215	158

① '26년도 계획

- 공공분야 건설기계 중대위험요소 관리 고도화(유형별, 위험요소별 등)
- 자가진단시스템 활용 확대를 위한 홍보 활동 강화
- 건설기계 안전사각지대 취약계층 발굴 타겟 홍보 추진
- 다채널 건설기계 안전문화 홍보영상 콘텐츠 홍보 확대

② '27년도 계획

- 건설기계 자가진단시스템 기능 개선 추진
- 운용중 공공 건설기계 중대위험요소 개선을 위한 컨설팅 실시
- 건설기계 사고피해자의 유형별 사례 등 예방프로그램 개발
- 건설기계 안전문화 확산을 위한 대국민 아이디어 공모 및 활용

③ '28년도 계획

- 유관기관 협업하여 공공분야 건설기계 안전점검단 운영
- 건설기계 사고피해자의 유형별 사례 등 예방프로그램 운영
- 기관 간 협업 안전문화 홍보영상 콘텐츠 제작·배포

④ '29년도 계획

- 건설기계 예방점검 검사방법 고도화 추진
- 건설현장 내 건설기계 안전관리 고도화 방안 마련
- 건설기계 사고유형별 사례 등 예방프로그램 종류 다양화 추진

⑤ '30년도 계획

- 대내외 환경분석 및 이해관계자 의견수렴을 통한 신사업 확대
 - 건설기계 안전 사용 환경조성을 위한 사업 발굴 및 추진
- 건설기계 사고취약 계층 유형별 사례 등 예방사업 성과분석
 - 우수사례 발굴 및 이를 반영한 대국민 홍보콘텐츠 제작
- 안전문화 확산 노력에 대한 효과분석 및 추진전략 재수립

3

전략과제별 목표지표

과제별 목표지표	실적 및 목표치								
	'24년		'25년		'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
	목표	실적	목표	실적					
■ 공공분야 건설기계 안전점검 강화 - 공공분야 건설기계 안전성 확보율(%)	53.0	53.2	54.0	54.3	55.0	56.0	57.0	58.0	59.0
■ 건설기계 안전문화 조성 적극 추진 - 자가진단시스템 사용율(%)	60	61.2	65	65.1	68	71	74	77	80
■ 유관기관 협업 안전문화 조성 - 유관기관 협업 안전캠페인 횟수(건)	4	4	5	5	6	6	7	7	8

4

'26년 목표치 산출 근거

과제별 목표지표	'26년 목표치	산출근거
■ 공공분야 건설기계 안전점검 강화 - 공공분야 건설기계 안전성 확보율(%)	55.0	- 공공분야 건설기계 안전성 확보를 위해 전년대비 안전성 확보율 1%p 향상 목표 설정 (안전성 확보율 = 위험요소 지적률 50% + 개선을 50%)
■ 건설기계 안전문화 조성 적극 추진 - 자가진단시스템 사용율(%)	68	- 자가진단시스템의 원활한 활성을 위해 전년도 대비 3%p 상승지표로 관리
■ 유관기관 협업 안전문화 조성 - 유관기관 협업 안전캠페인 횟수(건)	5	- 건설기계 안전캠페인 활성화를 위해 '25년 대비 10% 증가율 반영

1

주요내용

◆ 건설기계 안전을 담보할 수 있는 미래지향적 연구개발 기능을 강화하여 건설기계 안전·관리체계 제고 및 저변확대

□ (실행과제1) 스마트 건설기계 연구개발 로드맵 구축·이행

- 3D프린터, 원격조종 등 신기술 기반 건설기계 관리 방안 수립
 - (1단계)목표 및 연구방향 설정 → (2단계)세부 기술 분야별 과제 도출 → (3단계)중장기 로드맵 및 이행전략 수립
- 로드맵 기반 신규 국가연구개발사업 기획 및 발굴

□ (실행과제2) 유관기관 협업 비즈니스 모델 다변화

- 건설기계 안전기준의 국제수준 정합성 검토 및 단계적 고도화
- 검사기준의 표준화 및 디지털 기반 검사체계 구축
- 검사 효율화 및 신뢰성 제고를 위한 장비 개발·도입 추진

□ (실행과제3) 건설분야 중소기업 기술협력 확대

- 재료·물성, 유압 등 기초 연구 시설 및 장비 도입
- 연구인프라 공동 활용 및 운영체계 고도화
 - 전문 연구기관, 대학 등 과 인적·물적 협력체계 강화
 - 국가연구개발사업 및 각종 지원사업의 공동 기획, 참여
- 시험·평가를 통한 건설기계 안전성 평가체계 구축
 - 용인부지 내 실증·시험 기능을 갖춘 연구시설 단계적 구축

① '26년도 계획

- 3D프린터, 원격조종 등 신기술 기반 건설기계 기술·제도 현황 분석 및 연구방향 설정
- 국내외 안전기준 분석 및 디지털 기반 검사 구축방향 설정
- 연구장비 도입계획 수립 및 연구시설 설계·인허가 추진

② '27년도 계획

- 세부 기술분야별 안전기준 도출 및 중장기 로드맵 구체화
- 안전기준 국제정합성 검토 및 검사기준 고도화 추진
- 연구시설 1단계 구축과 시험장비 도입 추진

③ '28년도 계획

- 중장기 로드맵 완성 및 신규 국가연구개발사업 기획·제안
- 도입 검사장비 시범운영 및 검사장비 성능평가 체계 마련
- 시험·평가 중심의 건설기계 안전성 평가체계 도입 및 연구 시설 2단계 구축

④ '29년도 계획

- 로드맵 이행성과 점검 및 정책·산업계 협력체계 강화
- 데이터 기반 안전관리체계 구축 및 검사기준 현장 보급 확대
- 연구시설·장비 통합관리체계 고도화

⑤ '30년도 계획

- 로드맵 고도화 및 차세대 건설기계 연구개발체계 정착
- 국제수준의 안전·검사 기준 확립 및 디지털 관리체계 적용
- 연구인프라 전면 운영과 산·학·연 공동연구 기반 확립

3

전략과제별 목표지표

과제별 목표지표	실적 및 목표치								
	'24년		'25년		'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
	목표	실적	목표	실적					
■ 안전분야 연구개발 로드맵 구축 · 이행 - 논문 발표, 게재 및 특허출원, RFP 작성(건)	2	2	2	1	3	-	-	-	-
■ 유관기관 협업 비즈니스 모델 다변화 - 특허 출원 및 기술이전, 개발기술 활용(건)	신규	신규	1	0	1	-	-	-	-
■ 건설분야 중소기업 기술협력 확대 - 협력 기관(수)	6	5	6	9	7	-	-	-	-

4

'26년 목표치 산출 근거

과제별 목표지표	'26년 목표치	산출근거
■ 안전분야 연구개발 로드맵 구축 · 이행 - 논문 발표, 게재 및 특허출원, RFP 작성(건)	3	- '23년 건설기계 관련 학회 참가 기준으로 매년 연구실적 1건 증가 목표
■ 유관기관 협업 비즈니스 모델 다변화 - 특허 출원 및 기술이전, 개발기술 활용(건)	1	- 기술개발 관련 신규 지표로써 매년 1건 목표 설정, 향후 연구조직 확대에 따라 조정 예정
■ 건설분야 중소기업 기술협력 확대 - 협력 기관(수)	7	- '23년 연구개발 관련 MOU를 체결한 5개 기관을 기준으로 연 1개 기관과의 협업 관계 확대 추진

전략방향 개요

① 추진현황

- 건설기계 미세먼지 저감을 위한 검측기 개발완료 및 검측기 활용 건설기계 검사 시 배출가스 무상점검 추진('19년~계속)
- 안전전담 조직을 신설하여 국민의 생명·재산 보호 노력을 지속하고, 사회적 취약계층 및 소상공인에 대한 지원 확대
- 공공기관으로서 외부 역할(공공성, 사회적 책임 등) 및 내부 역할(청렴도) 강화로 청렴기반 윤리경영 실천

② 필요성

- 수소·전기 등 친환경 연료를 사용하는 건설기계 등장에 따른 검사기준 및 검사장비 개발 필요
- 산업재해로부터 국민의 생명과 재산 보호 및 안전관리 노력 필요
- 전국 검사소 운영으로 지역협력 실현을 통한 사회공공발전 기여
- ESG경영과 연계하여 공공기관의 투명한 지배구조 확립에 대한 요구 증가 및 이를 반영한 정부 경영평가 편람 개편

③ 추진방향

- (전략과제Ⅲ-1) 건설기계 분야 저탄소 녹색경영 확산
 - 친환경 검측장비 활용 배출가스 저감 강화
 - 환경중심 근로문화로 녹색경영 실현
 - 유관기관 협력 녹색성장 전환 및 환경보전 활동 강화
- (전략과제Ⅲ-2) 근로자 안전과 상생협력 실현
 - 기관 안전보건 보안관리 강화
 - 임직원 및 사업장 근로환경 개선
 - 건설기계분야 상생협력 기여
- (전략과제Ⅲ-3) 투명한 지배구조 및 윤리경영 강화
 - 이사회 책임경영 강화
 - 윤리·준법경영·인권경영 관리체계 강화
 - 공공데이터 개방 및 경영공시 확대

1

주요내용

◆ 수소, 전기 건설기계 등 저탄소 건설장비 등장과 발전에 따른 친환경 건설기계 안전기준과 검사기술력 확보, 환경보존 정부정책 적극 이행

□ (실행과제1) 친환경 검측장비 활용 배출가스 저감 강화

- 매년 비도로용 건설기계 대상 매연검측 무상서비스 지원
- 국내 최초 비도로용 건설기계 매연검측기 자체 개발 완료
 - 비도로용 건설기계 대상 무상 검측서비스 지원
- 전국단위 건설기계 미세먼지점검단 운영 강화
- 검사대기 시 미세먼지 및 온실가스 발생 저감을 위한 공회전 방지 캠페인 추진(검사 대기 고객 대상 홍보물 배포 등)

□ (실행과제2) 환경중심 근로문화로 녹색경영 실현

- 임직원 캠페인 등 실천활동 강화로 친환경·탄소중립 인식 개선
- 페이퍼리스(Paperless) 기반의 업무 추진(태블릿 활용 등)
- 관리원 구입 또는 임차 차량 중 친환경 자동차 보급을 확대
- 본원 및 검사소별 에너지 지킴이 활동 강화를 통한 절약 유도

□ (실행과제3) 유관기관 협력 녹색성장 전환 및 환경보전 활동 강화

- 전사적으로 기관 주변 쓰레기를 줍는 환경정화 플로깅 캠페인 추진
- 유관기관과의 협력을 통해 '나무돌보미' 협약을 체결하고, 지역 환경보호를 위한 가로수 돌봄 및 정화활동 정기적 실천
- 녹색제품 의무구매 및 친환경 인증 조달 물품 발굴 확대

① '26년도 계획

- 비도로용 건설기계 배출가스 데이터 분석을 통한 제도화 근거마련 및 시범사업 추진
- 친환경 건설기계 검사기준 개정안 마련
- 지역검사소 보고·회의 시 종이 출력물 없애기 기반 업무 추진 확대
- 탄소(미세먼지) 저감을 위한 친환경 자동차(16대) 임차 계약 검토
- 녹색제품 의무구매 목표 달성 노력 및 인증 조달 물품 구매

② '27년도 계획

- 비도로용 건설기계 배출가스 시범사업 내용 분석 및 장비도입
- 친환경 건설기계 검사기준 확대 및 관련 검사기법 개발
- 탄소(미세먼지) 저감을 위한 친환경 자동차(91대) 임차 계약 검토
- 본원 및 18개검사소 특수성 반영한 녹색제품 구매 체계 개선
- 친환경제품 구매 목표 달성 노력 및 인증 조달 물품 발굴

③ '28년도 계획

- 비도로용 건설기계 배출가스 사업 운영방안 마련
- 친환경 건설기계 검사기준 확대 및 관련 검사기법 도입·운영
- 탄소(미세먼지) 저감을 위한 친환경 자동차(19대) 임차 계약 검토
- 노후화 비품에 대한 친환경 인증 물품 교체 및 업사이클링 추진(검사소)
- 친환경제품 구매 목표 달성 노력 및 인증 조달 물품 발굴

④ '29년도 계획

- 비도로형 건설기계 배출가스 사업 운영 및 고도화
- 친환경 건설기계 검사 우수사례 발굴 및 대내외 공유·전파
- 탄소(미세먼지) 저감을 위한 친환경 자동차(3대) 임차연장 검토
- 노후화 비품에 대한 친환경 인증 물품 교체 및 업사이클링 추진(본원)
- 녹색제품 구매체계 고도화를 통한 지속가능한 실적달성

5 '30년도 계획

- 비도로형 건설기계 배출가스 사업 운영에 따른 개선방안 마련
- ESG경영공시와 연계한 친환경 실천프로그램 추가개발 및 운영
- 임직원, 지역사회와 대국민 대상의 친환경·탄소중립 인식 개선 강화 및 중장기 친환경·탄소중립 추진계획 재수립
- 탄소(미세먼지) 저감을 위한 친환경 자동차(16대) 임차연장 검토

3

전략과제별 목표지표

과제별 목표지표	실적 및 목표치								
	'24년		'25년		'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
	목표	실적	목표	실적					
■ 친환경 검측장비 - 비도로용 건설기계 환경검사 실적(건)	9,400	9,510	9,600	-	9,800	10,000	10,200	10,400	10,600
■ 환경중심 근로문화 - 경영평가 득점 1) 온실가스 감축 및 에너지절감(점) 2) 녹색제품 구매(점)	0.3	0.015	0.3	-	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3
	0.2	0.2	0.2	-	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2
■ 유관기관 협력 - 환경보전 활동(건)	7	7	8	8	12	12	12	12	12

4

'26년 목표치 산출 근거

과제별 목표지표	'26년 목표치	산출근거
■ 친환경 검측장비 - 비도로용 건설기계 환경검사 실적(건)	9,800	- 비도로용 건설기계 검사기준 마련을 위한 측정데이터 확보를 위해 전년대비 매년 200건 증가 목표 설정
■ 환경중심 근로문화 - 경영평가 득점율(%) 1) 온실가스 감축 및 에너지절감(점) 2) 녹색제품 구매(점)	0.30 (0.30 만점기준) 0.20 (0.20 만점기준)	- 이행년도 온실가스 감축 목표 달성 - 전년 대비 에너지 사용량 절감 - 전년 대비 녹색제품 구매액 증가율 5% 달성
■ 유관기관 협력 - 환경보전 활동(건)	12	- 나무돌보미 활동을 월 1회로 정례화 지속 가능한 거리 돌봄 문화 정착

1

주요내용

- ◆ 안전과 상생을 최우선으로 하는 사회적 책임 추진체계를 구축하고, 국민이 체감할 수 있는 사회적 책임 강화

□ (실행과제1) 기관 안전보건 보안관리 강화

- 전사참여 기반 안전보건 리스크 발굴 및 개선활동 강화
- 중대재해 예방매뉴얼 제작·운영을 통해 선제 대응체계 구축
- 기후변화 등 재난대응 역량 제고를 위한 직원교육·훈련 내실화
- 개인정보 보호인증을 통한 개인정보 관리수준 향상
- 체계적인 정보시스템 보안관리 환경 조성

□ (실행과제2) 임직원 및 사업장 근로환경 개선

- 직무별 맞춤형 건강검진 및 건강관리 프로그램 운영
- 정기적 건설기계 검사원 작업환경측정을 통한 유해인자 발굴 (소음, 배기가스 등) 및 조치를 통한 쾌적한 작업환경 조성
- 근골격계 질환 유해요인조사 및 예방물품·홍보물 배포

□ (실행과제3) 건설기계분야 상생협력 기여

- 중소 건설기계 제작업체 대상 안전기준 방문 컨설팅 실시
- 건설기계 중소기업 판로지원 확대를 위한 제품 홍보(블로그, 유튜브 등)
- 성과공유제 등으로 소상공인 임대료 인하 및 컨설팅 지원
- 협력업체 직원 장기재직 유도·역량강화를 위한 공모전 개최
- 지역사회 내 취약계층 안전관리 및 사회공헌활동 확대

① '26년도 계획

- 위험성평가를 통해 개선과제를 도출하고 100% 개선
- 안전보건경영시스템(ISO 45001, KOSHA-MS) 유지 및 미흡사항 개선
 - * KOSHA-MS 인증사업장 적용범위 조정으로 '26년까지만 인증유지
- 중대재해 예방매뉴얼 전사 적용 및 정기 모의훈련 실시
- 직원 건강 유지 및 회복을 위한 맞춤형 프로그램 운영

② '27년도 계획

- 기관 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 갱신
- 위험성평가 고위험군(출장검사 등) 대상 집중점검·개선
- 복합재난(폭염·지진·화재 등) 대응을 위한 모의훈련 확대
- 작업환경측정 결과를 연계하여 직원 건강관리 실시

③ '28년도 계획

- 기관 안전보건경영시스템 내실화 및 전사 확산 운영
- 직무별 유해요인에 대한 맞춤형 건강증진 프로그램 운영
- 임직원 VR 등 체험형 재난대응훈련 운영으로 현장대응력 향상
- 산업재해, 아차사고 등 통합리스크 관리DB 구축·운영

④ '29년도 계획

- 사업장 내 스마트 안전관리시스템(AI 등 적용) 도입·추진
- 대국민, 협력업체 대상 안전보건 의견수렴·반영
- 임직원 생애주기별 맞춤형 건강검진 프로그램 운영

⑤ '30년도 계획

- 기관 안전보건경영체계 평가를 통한 개선로드맵 수립
- 전사적 안전관리시스템 고도화를 통한 사업장 안전관리
- 대국민 안전제안 수렴 및 반영 노력에 대한 이행점검

3

전략과제별 목표지표

과제별 목표지표	실적 및 목표치								
	'24년		'25년		'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
	목표	실적	목표	실적					
■ 안전보건·보안관리 - 중대재해발생(건) - 해킹 및 정보 보안 사고(건)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
■ 임직원 근로환경 - 검사소 위험성 평가 개선율(%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100
■ 사회공공발전 - 동반성장 평가등급 - 민간일자리창출(명)	보통	양호	양호	양호	양호	양호	우수	우수	최우수
	450	520	500	-	530	560	590	620	650

4

'26년 목표치 산출 근거

과제별 목표지표	'26년 목표치	산출근거
■ 안전보건·보안관리 - 중대재해발생(건) - 정보보호사고(건)	0건	- 관리원 임직원 중대재해발생 지속 Zero 목표
■ 임직원 근로환경 - 검사소 위험성 평가 개선율(%)	100%	- 검사소 위험성평가 개선사항 100% 이행목표
■ 사회공공발전 - 동반성장 평가등급 - 민간일자리창출(명)	양호 530	- '24년 동반성장평가 결과 총점 81.05점(양호 등급), '28년에 총점 90점 이상으로 우수 등급에 도달 할 수 있도록 지속적인 점수 상승 도모 - 전년대비 30명 증가 목표로 민간일자리창출 노력

1

주요내용

◆ 공공기관으로서 대국민 신뢰 확보를 위해 윤리·인권경영과 ESG경영 선도를 위한 투명한 지배구조 확립

□ (실행과제1) 이사회 책임경영 강화

- 이사회 구성원 변경을 고려한 소위원회 재편 등 관리 프로세스 정비
- 소위원회, 경영활동 참여 활성화로 경영제언 확보 기회 확대
- 이사회 안건 사전 심사제도 도입 등 이사회 전문성 적극 활용
- 노동조합원, MZ세대, 신입사원 등 근로자참관제 운영 강화
- 투명한 경영정보 정확성 향상을 위한 공시 담당자 역량 강화

□ (실행과제2) 윤리·준법경영·인권경영 관리체계 강화

- 윤리경영 표준모델에 따른 관리원 윤리경영체계 분석 및 진단
- 윤리규범점검, 개정 등 윤리경영 사전예방 중심의 위험 관리
- 윤리위험 평가기준 및 절차개선 등 윤리위험 평가체계 강화
- 전직원 대상 고유·공통 윤리위험 식별 및 공감대 형성
- 윤리경영위원회 운영 및 준법 윤리 경영제언 활성화
- 관리원 인권경영 지침 및 매뉴얼 정비로 업무추진기반 강화
- 잠재적 주요 인권 리스크관리를 위한 선제적 개선사항 발굴

□ (실행과제3) 공공데이터 개방 및 경영공시 확대

- 관리원의 정보공개 운영체계에 대한 진단 및 개선
- 국민의 알권리 충족을 위한 사전정보공개 항목 확대
- 경영공시 정확성 제고를 위한 항목별 검증체계 구축

① '26년도 계획

- 이사진의 소위원회 참여 역할 강화 및 정례화
- 이사회 구성원의 현장 방문 연계 등 직접 소통 정례화
- 신고·상담 채널 신설·확대 운영으로 신고제도의 실효성 제고
- 설문조사를 정기적으로 실시하여 윤리경영 정책 정착
- 임직원 갑질, 부패행위 여부 상시 신고시스템 교육 및 운영
- 정보공개 및 경영공시 운영체계에 대한 진단 및 개선방안 마련

② '27년도 계획

- 이사회 의사결정 범위 확대로 실질적 의사결정 기능 강화
- 근로자 참관제 운영에 대한 성과분석 및 제도 정비
- 지속 가능한 윤리규범을 점검하고 시대적 상황에 맞게 개정
- 부패방지 경영시스템(ISO37001) 고도화로 윤리리스크 제거
- 기관 사업에 맞는 평가지표 추가개발로 잠재 인권리스크 파악
- 정보공개 및 항목별 경영공시 담당자 맞춤형 교육 진행

③ '28년도 계획

- 비상임이사, 직원 간 소통채널을 통한 경영 참여 확대
- 부패방지 경영시스템(ISO37001) 운영 노하우 공유 및 확산
- 신고·상담·조사 공정성 제고를 위한 외부전문가 참여 확대
- 갑질, 부패행위 발생 여부 상시 점검시스템 고도화
- 부패행위 처리절차 실적 관리를 통해 기관 내 실제 사례를 공유
- 정보공개/경영공시 우수기관 벤치마킹 및 업무지침 제정

4 '29년도 계획

- 이사회에 부의되는 주요 정책결정 사항에 대한 직원 의견수렴
- 부패방지 경영시스템(ISO37001) 재인증 및 자율 준수체계 강화
- 신고·상담·조사시스템 전문기관 진단을 통한 관리체계 개선
- 감사소 특성을 고려한 부패사각지대 예방 프로그램을 개발
- 정보공개/경영공시 만족도 조사체계 구축 및 조사 실시

5 '30년도 계획

- 대내외 환경분석을 반영한 중장기 이사회 운영계획 재수립
- 지속 가능한 윤리·인권경영 정착을 위한 시스템 고도화
- 경영환경 변화를 고려한 윤리·인권경영/감사전략 전면 개편
- 윤리·인권경영 성과 창출을 위한 시스템 개선 확산
- 정보공개/경영공시에 대한 대국민 활용 사례 발굴 및 전파

3

전략과제별 목표지표

과제별 목표지표	실적 및 목표치								
	'24년		'25년		'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
	목표	실적	목표	실적					
■ 이사회 책임경영 - 이사회 경영제언(건)	25	65	70	39	75	80	85	90	95
■ 윤리준법경영·인문경영 - 경영평가 윤리경영 성과(등급)	B	B	B	-	B	B	B	A	A
■ 정보공개·경영공시 - 경영공시 기재부 평가(점수) - 공공데이터 개방(비계량)	1	0.6	1	-	1	1	1	1	1
	운영 강화	운영 강화	품질 강화	품질 강화	추진체계 재수립	개방 확대	메타데이터 시스템구축	데이터 마트추진	데이터 마트강화

4

'26년 목표치 산출 근거

과제별 목표지표	'26년 목표치	산출근거
■ 이사회 책임경영 - 이사회 경영제언(건)	70	- 이사회 상정 안건수 확대 및 경영제언 확대
■ 윤리준법경영·인권경영 - 경영평가 윤리경영 성과(등급)	B	- 전년도 경영평가 윤리경영 비계량지표 평가등급인 'B등급' 유지
■ 정보공개·경영공시 - 경영공시 기재부 평가(점수) - 공공데이터 개방(비계량)	1 추진체계 재수립	- 공시오류 재발방지 체계구축, 무벌점 달성 목표 - 공공데이터 개방 및 데이터 기반 행정 강화를 위해 추진체계 점검 및 재수립 추진

전략방향Ⅳ 성과중심 경영혁신 실현

전략방향 개요

① 추진현황

- 공공기관 혁신 가이드라인 발표에 따른 혁신계획 제출 및 관리
- 중장기 경영전략과 조직·인력·예산계획 간 연계성 강화 필요
- 주요사업과 연계한 핵심업무 도출 및 단위조직의 책임·역할 강화
- 중장기 조직·인력 계획을 반영한 인사관리 필요
- 조직 및 인력운영의 효율성 제고 등 경영현안 해결을 위한 소통과 협력 중심의 노사관계 구축

② 필요성

- 공공기관 혁신 등 정부정책 및 경영평가 요구사항에 중장기 경영전략과 연계한 기능 조정, 조직·인력·예산 효율화 및 자산 정비 필요
- 조직·인력운영 계획 및 직무분석 결과를 반영한 인사제도 운영
- MZ세대 급격한 유입 등에 따른 조직 구성원간 갈등 해소책 마련
- 직무중심 역량과 성과에 기반한 보수체계 도입을 통해 연공서열 중심문화를 성과중심 문화로 전환 필요

③ 추진방향

- (전략과제Ⅳ-1) 핵심기능 중심 조직·인력 운영
 - 핵심인력 확보 등 조직·인력 관리 강화
 - 조직성장을 위한 합리적 인사·교육체계 확립
 - 소통·상생의 노사협력 강화
 - 기록물관리 체계화
- (전략과제Ⅳ-2) 재무관리 강화로 재정건전성 제고
 - 재무관리, 예산 관리체계 강화
 - 경영효율 연계 보수·복리후생 개선
- (전략과제Ⅳ-3) 현장중심의 혁신문화 조성
 - 현장중심 이해관계자 소통 강화
 - 적극행정 및 규제혁신 강화
 - 일하기 좋은 조직문화 혁신

1

주요내용

◆ 대내외 환경분석과 이해관계자 요구사항을 반영하여 생산적이고 효율적인 조직·인력운영과 이를 위한 노사협력 강화

□ (실행과제1) 핵심인력 확보 등 조직, 인력 관리 강화

- 직무기반의 조직관리체계 구축·고도화
- 유연한 인력배치, 직무전환 체계 토대 마련
- 핵심인재 유치·인력 이탈방지 전략 수립
- 경영전략과 조직 간 정합성을 확보한 인력운영 강화

□ (실행과제2) 조직성장을 위한 합리적 인사·교육체계 확립

- 직무중심 역량과 성과에 기반한 인사보수체계 도입
- 성과-역량기반 인사제도 재설계 및 직무맞춤형 교육체계 구축
- 중장기 경영전략 체계와 연계한 성과관리체계 구축
- 승진·보직관리 및 직무설계의 합리화

□ (실행과제3) 소통, 상생의 노사협력 강화

- 노사공동 현안과제에 대한 협력적 성과 창출
- 실효성 높은 노사 소통채널 개편 및 노사파트너십 강화
- 노사갈등 해결 프로세스 구축 및 갈등확산 차단 노력
- 맞춤형 교육과정 운영을 통한 노사관계 관리 역량 강화

□ (실행과제4) 공공데이터 관리체계 개선

- 공공데이터 관리체계 현황 진단, 관리표준 절차 수립
- 데이터 품질 관리기준 마련, 통합 관리시스템 구축
- 공공데이터 활용 기반 확대 및 유관기관 연계체계 확립

① '26년도 계획

- 조직진단 결과를 반영한 효율성 중심의 조직개편 실시
- 정부 경영평가 체계를 반영한 내부평가 체계 고도화
- 경영실적평가 성과급 지급지침 제정을 통한 합리적 지급기준 마련
- 인력현황 분석: 현재 인력구조(연령, 경력, 직무전환 가능성 등) 및 향후 3년 내 퇴진예정자 파악 등
- 기존 직무분석 실시: 각 직무(검사·안전, 기획·인사 등) 상세 역할·필요역량·직무기술서 정리
- 대내외 환경변화를 반영한 중장기 노사전략 재수립
- 데이터 생성·보존·활용 프로세스 점검 및 부서별 관리 지침 마련

② '27년도 계획

- 조직개편에 대한 효과성 분석 및 추가 개선방안 마련
- 외부전문가, 직원이 참여하는 내부평가제도 적정성 검토
- 조직·인력운영 계획과 인사관리 간 연계성 강화
- 노무역량 강화를 위한 맞춤형 노사 교육체계 개편 방안 마련
- 기관 내 공공데이터 등록, 갱신 체계 정착 및 담당자 지정제 운영

③ '28년도 계획

- 신규 사업 추진을 위한 유연한 조직운영체계 구축
- 내부평가제도 적정성 검토 결과를 반영한 평가제도 개선
- 효율성 중심의 중장기 인력운영 계획 실행 및 모니터링
- 노사 소통채널 효과 분석 및 개선방안 마련
- 데이터 연계, 활용 기능 강화 및 대외 개방 점진적 확대

④ '29년도 계획

- 대내외 환경변화를 반영한 핵심기능 도출 및 기능조정 방안 마련
- 효율성 평가결과에 따른 직무기반 인력운영계획 보완
- 인사제도 개선과제 이행성과에 대한 성과측정 및 분석
- 맞춤형 교육과정 운영을 통한 노사관계 관리 역량 강화
- 기관 주요 업무데이터의 표준화 완료

5 '30년도 계획

- 대외 환경변화를 반영한 중장기 조직·인력운영 계획 재수립
- 직무중심의 인사관리 강화를 위한 진단 및 개선과제 발굴
- 노사갈등 시스템 진단 및 노사공동 과제 발굴
- AI 기반 데이터 품질, 활용 진단체계 도입

3

전략과제별 목표지표

과제별 목표지표	실적 및 목표치								
	'24년		'25년		'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
	목표	실적	목표	실적					
■ 조직·인력효율화									
－ 정현원차 비율(%)	98.0	97.3	98.1	－	98.2	98.3	98.4	98.5	98.6
■ 합리적 인사체계									
－ 인사 만족도(점)	82.0	56.0	82.1	－	82.2	82.3	82.4	82.5	82.6
■ 노사협력 강화									
－ 노사소통지수(점)	78.0	78.7	80.0	－	82.0	84.0	86.0	88.0	90.0
■ 기록물관리 체계화									
－ 공공데이터 품질관리 수준	운영	운영	개선	－	기반 구축	체계 정착	고도화	확산	완성
－ 공공데이터 제공평가(점)	55	48.37	60	－	65	70	75	80	85

4

'26년 목표치 산출 근거

과제별 목표지표	'26년 목표치	산출근거
■ 조직·인력효율화		
－ 정현원차 비율(%)	98.1	－ 월별 정현원차 모니터링을 통한 수시채용, 육아 휴직·의원면직 예정자 대비 상시 채용으로 업무 공백 최소화 추진으로 전년대비 0.1%p 상향조정
■ 합리적 인사체계		
－ 인사 만족도(점)	82.1	－ 정량적 평가 지표 및 기관장 보직자 평가 도입 검토를 통한 합리적 인사체계 구축노력으로 전년대비 0.1%p 상향조정
■ 노사협력 강화		
－ 노사소통지수(점)	80.0	－ 협력적 노사관계 강화 노력을 통해 전년대비 2.0점씩 향상 목표 설정
■ 기록물관리 체계화		
－ 공공데이터 품질관리 수준	기반 구축	－ 공공데이터 체계 개선을 위해 현황진단, 표준절차 수립
－ 공공데이터 제공평가(점)	65	－ '25년 목표 대비 5점 상승 설정

1

주요내용

- ◆ 국민의 눈높이에 부합하는 기관 운영과 합리적인 보수·복리후생 제도 운영을 위한 명확한 추진전략 마련 및 이행 노력 강화

□ (실행과제1) 재무관리, 예산 관리체계 강화

- 수입지출 변동 등 중장기 재무관리계획 수립
- 경영환경 변동성 확대 등 미래위험 예측 및 대응방안 마련
- 금융수입 및 비용 등 연간 자금조달 운용계획 수립이행
- 국가예산 확보를 위한 법개정 등 노력 지속
- 단위사업별 및 재원별 성과분석 및 구분회계 정착 노력
- 국가예산확보를 위한 법개정, 신규사업 발굴 등 노력 지속
- 관리원 경영전략체계와 연계한 예산집행 체계 마련
- 재정건전성 확보를 위한 사업별 예산집행 점검회의 확대

□ (실행과제2) 경영효율 연계 보수·복리후생 개선

- 중장기 직무중심 급여체계 계획수립(단계별 로드맵 마련 등)
- 노사공동 직무급제 도입 위원회 및 실무협의회 구성·운영
- 공정하고 합리적인 직무가치평가 실시 및 직무등급 마련
- 직무급제 도입 추진으로 성과중심 조직문화 기반 마련
- 사례조사 및 구성원 선호도 기반으로 복리후생제도 도입
- 내·외부 점검을 통한 복리후생제도 관리 강화
- 자체 혁신계획에 따른 복리후생제도 개선 이행사항 점검 및 신속한 이행 완료를 위한 노사협의 강화 노력

① '26년도 계획

- 예산절감 확산을 위한 임직원 공감대 형성 및 우수사례 공유
- 기관 부채 항목 분석을 통한 관리방안 지속 추진
- 직무분석 및 직무평가 결과를 반영한 직무중심의 보수체계 재정비
- 정기적인 직무등급 적정성 검토 및 개선사항 발굴 노력
- 노사 협력 기반 비금전적 복리후생제도 개발·확대

② '27년도 계획

- 기관 자체 절감의식 내재화를 위한 예산절감 방안 마련
- 기관 부채 감축을 위한 신규방안 발굴
- 직무중심의 보수체계에 대한 점검 및 확대 방안 마련
- 외부전문가를 활용한 복리후생제도에 대한 모니터링 강화

③ '28년도 계획

- 재정투입 사업에 대한 사업성과 평가 및 개선사항 발굴
- 기관 부채 감축을 위한 신규방안 지속 발굴
- 예산절감 우수사례 공모 추진을 통한 우수사례 지속 발굴
- 직무중심 보수·복리후생 제도 운영 및 만족도 조사를 통한 개선

④ '29년도 계획

- 정확하고 신속한 예산체계 확립을 위한 ERP 개선
- 사업성과평가 운영 결과를 예산편성 및 운용에 환류
- 부채 항목 분석을 통한 재무건전성 관리방안 수립 및 추진
- 직무중심의 보수·복리후생 성과분석 및 향후 추진전략 재수립

5 '30년도 계획

- 중장기 경영전략과 연계한 재정운영 계획 재수립
- 재정운영 계획과 연계한 예산 및 자산의 합리적 운영 방안 마련
- 환경변화를 반영한 직무분석 및 직무평가 전면 재 실시
- 직무분석 및 직무평가 결과를 반영한 보수체계 개선

3

전략과제별 목표지표

과제별 목표지표	실적 및 목표치								
	'24년		'25년		'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
	목표	실적	목표	실적					
■ 재무·경영효율 종합지수 - 유동비율(2점) - 사업비집행률(2점) - 일반관리비(4점) - 사업효율성(3점) - 노동생산성(2점)	9.1	5.4	9.7	-	10.7	11.6	11.9	11.9	12.0
- 유동비율(2점)	1.5	1.3	1.5		1.7	1.9	1.9	1.9	1.9
- 사업비집행률(2점)	1.6	1.6	1.7		1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
- 일반관리비(4점)	2.5	0.8	2.5	-	2.8	3.1	3.4	3.4	3.5
- 사업효율성(3점)	2.0	0.6	2.5		2.6	2.8	2.8	2.8	2.8
- 노동생산성(2점)	1.5	1.1	1.5		1.7	1.9	1.9	1.9	1.9
■ 보수·복리후생 - 보수수준(천원) (평균임금) - 복지 수준(천원) (1인당 복리후생비)	46,500	47,772	47,052	-	50,000	53,000	55,000	57,000	59,000
- 복지 수준(천원) (1인당 복리후생비)	250	482	600	-	700	750	800	850	900

4

'25년 목표치 산출 근거

과제별 목표지표	'26년 목표치	산출근거
■ 재무·경영효율 종합지수 - 유동비율(2점) - 사업비집행률(2점) - 일반관리비(4점) - 사업효율성(3점) - 노동생산성(2점)	9.7	전년 목표 대비 6.6% 상향목표
- 유동비율(2점)	1.5	- 유동비율=유동자산/유동부채
- 사업비집행률(2점)	1.7	- 사업비집행률=사업비 집행액/예산현액
- 일반관리비(4점)	2.5	- 일반관리비/매출액
- 사업효율성(3점)	2.5	- 사업효율성=순사업비/평균인원
- 노동생산성(2점)	1.5	- 노동생산성=부가가치/평균인원
■ 보수·복리후생 - 보수수준(천원) (평균임금) - 복지 수준(천원) (1인당 복리후생비)	50,000	- 총인건비 지표관리를 통한 보수수준 개선
- 복지 수준(천원) (1인당 복리후생비)	600	- 복리후생 항목 확대를 통한 복지수준 개선

1

주요내용

◆ 명확한 이해관계자 정의 및 이해관계자별 현장소통 강화로 공공 혁신, 조직문화 혁신 등 기관 경영혁신 목표 달성

□ (실행과제1) 현장중심 이해관계자 소통 강화

- 안전관리원 중장기 이해관계자 소통 로드맵 구성·운영
- 소통 주체별 소통목표 수립 및 채널운영 실적 구체화
- 유관기관 거버넌스 활동 등 효과적 이해관계자 신뢰 제고
- 기관 이미지 제고를 위한 체계적이고 전략적인 홍보 추진

□ (실행과제2) 적극행정 및 규제혁신 강화

- 공공서비스·혁신기술 융합 등 대국민 공공서비스 혁신사례 발굴
- 규제애로 발굴 시스템 구축 및 문제점 검토 분석, 개선안 마련
- 전문가 자문, 정부협의체와의 협업을 통한 규제혁신 강화

□ (실행과제3) 일하기 좋은 조직문화 혁신

- 일하는 방식 및 업무환경 혁신, 워라벨 균형화 체계 마련
- 혁신적인 조직문화 구축을 위한 진단 및 개선과제 이행
- 조직문화 개선 프로그램 추진으로 직원 간 정기적 교류활동 강화
- 구성원 간 열린 소통 & 피드백 문화 구축

① '26년도 계획

- 대내외 환경변화를 반영한 이해관계자 재정의
- 분기별 '열린 대화 포럼' 시행(기관장-본부장-직원 간 간담회)
- 이해관계자별 소통전략 및 소통채널 신설
- 연령별 소통을 통한 적극행정 및 혁신과제 발굴
- 조직 내 '업무방식 설문' 실시(유연근무, 가족친화 만족도 등)

② '27년도 계획

- 이해관계자 소통활성화를 위한 소통채널 진단 및 개선
- 대국민 대상의 KCESI 홍보활동 중장기 로드맵 수립
- 소통을 위한 유관기관 협력네트워크 확대 구축
- 저출산 극복 등 사회적 이슈를 일·가정 양립프로그램 개발

③ '28년도 계획

- 대국민 소통 강화를 위한 국민참여 활동 추진
- 모니터링 체계 운영을 통한 VOC 개선과제 발굴 및 이행
- 조직문화 혁신을 위한 진단체계 구축 및 진단
- 진단결과를 반영한 조직문화 개선 과제 발굴

④ '29년도 계획

- 이해관계자 소통 지속 추진 및 소통 성과측정 정례화
- 고객니즈 발굴 및 분석결과를 반영한 업무절차 개선 실시
- 적극행정 활성화를 위한 우수사례 홍보 강화 유도
- 조직문화 및 일·가정 양립 프로그램 개선과제 이행

⑤ '30년도 계획

- 대내외 환경 분석 및 소통 트렌드를 반영한 소통전략 재수립
- 시대 변화에 따른 규제 혁신을 위한 중장기 전략 수립
- 조직문화 성과측정 정례화 : 조직문화 지수 개발 및 운영

3

전략과제별 목표지표

과제별 목표지표	실적 및 목표치								
	'24년		'25년		'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
	목표	실적	목표	실적					
■ 소통 · 이미지 제고									
– PCSI 고객만족도	우수	우수	우수	우수	우수	우수	우수	우수	우수
■ 적극행정 · 규제혁신									
– 적극행정 · 규제혁신 실적(건)	5	5	6	–	7	8	9	10	11
■ 일하기 좋은 조직문화									
– 가족친화제도만족도(점)	93.0	69.0	93.5	–	94.0	94.5	95.0	95.5	96.0

4

'26년 목표치 산출 근거

과제별 목표지표	'26년 목표치	산출근거
■ 소통 · 이미지 제고		
– PCSI 고객만족도(등급)	우수	– '24년 달성등급 기준 우수등급 유지 설정 (기획재정부 조사 결과 반영)
■ 적극행정 · 규제혁신		
– 적극행정 · 규제혁신 실적(건)	6	– 적극행정, 규제-애로 사항을 발굴·해소하기 위해 전년대비 매년 1회씩 증가 목표 설정
■ 일하기 좋은 조직문화		
– 가족친화제도만족도(점)	94.0	– 직장교육 확대를 통한 가족친화적 사내문화선도 노력으로 전년대비 0.5점 상향목표 설정

IV

환류 등 관련 계획

1

이행상황 점검계획

- ☐ (자원배분·주체선정) 중장기 경영목표의 효과적 이행을 위하여 전략적 자원배분(조직·인력·예산 등) 및 과제별 수행주체 선정
- ☐ (추진계획 수립) 중장기 경영목표에 기초한 기관 사업계획 및 부서별·주요업무별 업무계획 수립
- ☐ (점검) 단계별 점검 프로세스 수립, 업무추진 현황 및 실적에 대해 상시적·주기적 점검을 위한 다양한 점검체계 운영

2

평가 및 환류체계

- ☐ 경영목표 대비 결과 간 차이 분석으로 전략 타당성을 검토하고 향후 전략 수립에 반영하여 전략체계 고도화(매년 개편)
- ☐ 부서 성과와 개인 성과 연계성 강화 및 실행력 강화(성과급 연계)



□ PDCA 체계에 따른 경영전략 달성을 위한 매커니즘 구축

- 성과에 의한 인사 및 보수 연계체계 운영, 상시모니터링 및 환류 기능 강화를 통한 경영목표 달성 추진체계 구축

성과평가 및 환류 체계					
목표 배정 및 지표 개선	미션	건설기계 안전사고 예방·관리로 국민보호			
	비전	건설기계 안전을 종합관리하는 안전전담기관			
	핵심가치	안 전	전 문	협 력	
	전략방향	건설기계 안전전담기관 도약	전문역량 활용 민간협력 확대	業 연계 ESG경영 선도	
	전략과제	① 안전 감사역량 확대 ② 스마트기반 서비스 ③ 안전관리체계	④ 전문역량 강화 ⑤ 안전생태계 조성 ⑥ 사업구조 다변화	⑦ 녹색경영 확산 ⑧ 안전지향협력 ⑨ 투명한 지배구조	
		혁 신	성과중심 경영혁신 실현	⑩ 핵심기능 조직 ⑪ 재장비정성 제고 ⑫ 혁신문화 조성	
성과 관리	전문 이사회 운영		성과 모니터링		성과코칭 실시
	• 산업계, 학계(안전), 법조계, 노동계, 감사 등 비상임이사 구성 다양화 및 의사결정 합리화		• 성과관리 모니터링 시스템 운영 • 중간점검 및 제도개선 사항 반영		• 사업부문별 지표별 실적점검 • 애로사항 및 의견수렴
	성과평가단		성과평가		성과관리위원회
	• 내부전문 평가단(임원/직원) • 외부전문 평가단		• 사회적책임 KPI 평가 • 계량·비계량 평가		• 성과평가결과 공개 • 성과평가결과 이의신청 및 확정·전사 배포
	설문조사		성과점검		
	• 성과평가제도 개선사항 의견조회 • 성과점검 설문조사		• 정례·비정례 점검 • 전담·전문 점검 • 자문위원회 점검 • ESG위원회 점검 • 사회적책임 점검		
Act	보상		성과공유, 피드백		제도 개선
	• 인사승진 반영 • 기본연봉, 성과급 차등		• 우수부서 성과공유, 포상 • 부진성과 원인분석 등 코칭		• 경영전략 및 실행과제 조정 • 만족도 분석 성과평가제도 개선

붙임

'25-'29 대비 '26-'30 신설 · 변경사항

구 분	'25-'29	'26-'30	변경 사유
미 선	건설기계 안전사고 예방·관리의 실효성을 높여 국민의 생명과 재산을 보호한다.	건설기계 안전사고 예방·관리로 국민 보호	• 이해관계자 의견 수렴하여 간결한 표현으로 개선
비 전	지속가능한 건설기계의 안전을 책임지는 국민의 안전 파트너	건설기계 안전을 종합관리하는 안전전담기관	• 정부 정책 고려 사고조사 기능강화, R&D등 역할 확대
핵심가치	안전(선제적 안전관리) 전문(KCESI의 전문성 강화) 협력(대내외 이해관계자 협력) 혁신(공공혁신 선도)	안전(선제적 안전관리) 전문(KCESI의 전문성 강화) 협력(대내외 이해관계자 협력) 혁신(공공혁신 선도)	• 유지
전략방향	I.건설기계 안전체계 선도 II.미래성장동력 확보 III.ESG경영 고도화 IV.성과중심 경영혁신 실현	I.건설기계 안전전담기관 도약 II.전문역량 활용 민간협력 확대 III.業 연계 ESG경영 선도 IV.성과중심 경영혁신 실현	• 이해관계자 의견을 반영하여 핵심사업, 미래성장, ESG경영 기능 강화
전략방향 I 전략과제	건설기계 안전·검사기준 글로벌화 데이터 기반 검사서비스 제공 건설기계 안전관리 내실화	⇒ 건설기계 안전·검사정책 역할 확대 스마트 기반 검사서비스 제공 건설기계 생애주기 안전관리체계 구축	• 스마트 기반의 검사서비스 제공으로 업무효율 및 고객만족 향상
전략방향 II 전략과제	미래지향 전문역량 강화 안전사고자대 해소 중심 신사업 발굴 건설기계 R&D 기능 강화	건설기계 검사원 전문역량 강화 건설분야 안전생태계 조성 유관기관 협업 사업구조 다변화	• 전략방향과 연계한 전략과제 재정비
전략방향 III 전략과제	저탄소 녹색경영 확산 근로자 안전과 지역협력 실현 투명한 지배구조 확립	건설기계 분야 저탄소 녹색경영 확산 근로자 안전과 상생협력 실현 투명한 지배구조 및 윤리경영 강화	• ESG경영과 연계한 변경사항 반영
전략방향 IV 전략과제	효율적 조직·인력 운영 지속가능한 재정건전성 제고 현장중심의 혁신문화 조성	핵심기능 중심 조직·인력 운영 재무관리 강화로 재정건전성 제고 현장중심의 혁신문화 조성	• 공공기관 혁신과 연계한 전략과제 및 실행과제 재정비